

Vergütung  
Monetäre Anreize für  
mehr Nachhaltigkeit

Mitarbeiterbefragung  
Mit Feedback und People Analytics  
gegen Fluktuation

Altersteilzeit  
Attraktive Gestaltungsmöglichkeiten  
für vorzeitiges Ausscheiden

# personal. magazin

Impulse zur Gestaltung der Arbeitswelt

# DIE VIERZIG HR-KÖPFE 2021

HR  
BESTEN



Material-Nr. 04062-6250

08/2021

16,00 €  
personalmagazin.de

08/2021

personal  
magazin

Schwerpunkt Die vierzig HR-Köpfe 2021 Vergütung

Mitarbeiterbefragung

Altersteilzeit

personalmagazin.de

# Start-up Corner

## Start-up des Monats: Voice of Jobs

### Wer bist du und was machst du?

Ich heiße Markus Seebeck und arbeite seit mehr als 20 Jahren im HR-Management. Mit Voice of Jobs habe ich die erste Jobbörse gegründet, die es ermöglicht, Stellenanzeigen zu veröffentlichen, noch bevor der Bewerbungsprozess startet. Erstmals kann Personalplanung clever im Bewerbermarkt veröffentlicht werden.

### Warum hast du gegründet und welches HR-Problem willst du damit lösen?

Das größte Problem ist, dass sich Angebot und Nachfrage auf dem Bewerbermarkt schlichtweg verpassen. Aus Besetzungsnot werden dadurch auch weniger passende Kandidatinnen und Kandidaten eingestellt. Als HR-Recruiter fand ich auf dem bestehenden Markt keine passende Lösung, also gründete ich Voice of Jobs. Alleinstellungsmerkmal sind die inaktiven Stellenanzeigen. Unternehmen können zu besetzende Stellen vorab als inaktive Stellenausschreibung sichtbar machen, lange bevor der Bewerbungsprozess startet. Anzeigen sind 365 Tage sichtbar, und den Stellensuchenden wird der Start der Be-



Markus Seebeck arbeitet als Director Human Resources und gründete das Start-up Voice of Jobs.

werbungsphase mitgeteilt. Aktive und inaktive Anzeigen wechseln sich also ab. Im Ergebnis minimieren wir Risiken, den „Best Fit“ zu verpassen! Vorausschauendes Aufzeigen der Stellenangebote beendet bestenfalls so das Risiko abrupter Einstellentscheidungen.

### Was ist langfristig dein Ziel, deine Vision?

Erfolgreiche Personalbeschaffungsstrategien zeigen künftig ihren Zielgruppen, was morgen bereits im Unternehmen gesucht und gebraucht wird. Wir arbeiten konsequent an weiteren Tools. Langfristig möchten wir über den deutschsprachigen Raum hinauswachsen und auch international passende Unternehmen sowie Kandidatinnen und Kandidaten zusammenführen.

## BRZ: PROFESSIONELLES PROJEKTMANAGEMENT FÜR KOMPLEXE LÖSUNGEN

### Gestalten Sie Ihr Personalwesen mit uns!

Webbasierte Entgeltabrechnung  
Druckdatenarchivierung / Digitale Personalakte  
Grafisches Bescheinigungswesen  
Budgetplanung / Personalkostenhochrechnung  
Employee Self Service / Manager Self Service  
Personalmanagement- und Planungs-System  
Zeugniserstellung / Meldemanagement  
ePayslip und HR-Kommunikation über mobile Endgeräte

**BRZ-HR**  
geprüft nach IDW PS 880



b | r | z

Telefon: 0421 / 20152-0  
E-Mail: [vertrieb@brz.ag](mailto:vertrieb@brz.ag)  
Web: [www.brz.ag](http://www.brz.ag)